

ПРИНЯТО

на общем собрании трудового коллектива
Государственного казенного
общеобразовательного учреждения Пензенской
области «Пензенская школа-интернат для глухих
и слабослышащих детей, обучающихся по
адаптированным образовательным программам»


Протокол № 3 от
«26» сентября 2014 г.

Председатель собрания
 /В. В. Пименова/

УТВЕРЖДАЮ

Директор Государственного казенного
общеобразовательного учреждения
Пензенской области «Пензенская школа-
интернат для глухих и слабослышащих
детей, обучающихся по адаптированным
образовательным программам»

Приказ № 8 от
«26» сентября 2014 г.

 /Т. Н. Каравайкина/

Положение об общем собрании трудового коллектива в ГКОУ «Пензенская школа-интернат для глухих и слабослышащих детей»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение составлено в соответствии с Федеральным Законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ, Уставом ГКОУ «Пензенская школа-интернат для глухих и слабослышащих детей» (далее – Школа-интернат).

1.2. Настоящее Положение вступает в силу с 1 сентября 2014 г.

1.3. Общее собрание трудового коллектива школы – высший орган самоуправления Школы-интерната.

Трудовой коллектив составляют все работники ГКОУ «Пензенская школа-интернат для глухих и слабослышащих детей» (в дальнейшем – Школы-интерната). Полномочия трудового коллектива Школы-интерната осуществляются Общим собранием членов трудового коллектива.

1.4. В своей деятельности Общее собрание трудового коллектива руководствуется действующими законодательными и нормативными документами РФ, Федеральным Законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ, Уставом ГКОУ «Пензенская школа-интернат для глухих и слабослышащих детей», настоящим Положением.

1.5. Общее собрание трудового коллектива (в дальнейшем – Собрание) школы создается в целях выполнения принципа самоуправления школой, расширения коллегиальных и демократических форм управления.

1.6. Основной задачей Собрания является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности школы в целом, трудового коллектива школы.

1.7. Решения общего собрания трудового коллектива, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством,

обязательны для исполнения администрацией, всеми членами трудового коллектива.

2. Функции и порядок работы Совета

2.1. Общее собрание трудового коллектива Школы – интерната имеет право:

- разрабатывать предложения для внесения изменений в коллективный договор в установленном порядке;
- принимать Устав Школы-интерната и представлять его на утверждение;
- обсуждать поведение или отдельные поступки членов коллектива Школы-интерната и принимать решение о вынесении общественного порицания в случае виновности;
- обсуждать и представлять на утверждение локальные акты в пределах своей компетенции;
- избирать членов комиссии по стимулирующим выплатам.

2.2. К исключительной компетенции Собрания относится:

- утверждение основных направлений деятельности Школы-интерната;
- принятие Устава, изменений и дополнений к нему;
- избрание Совета Школы-интерната;
- принятие Коллективного договора;
- рассмотрение кандидатур работников школы к награждению ведомственными наградами.

2.3. Собрание может рассмотреть и другие вопросы жизнедеятельности школы или передавать данные полномочия другим органам самоуправления школы.

2.4. Для ведения общего собрания трудового коллектива из его состава избирается председатель и секретарь.

2.5. Председатель общего собрания трудового коллектива:

- организует деятельность общего собрания трудового коллектива;
- информирует участников трудового коллектива о предстоящем заседании не менее, чем за 15 дней до его проведения;
- организует подготовку и проведение общего собрания трудового коллектива (совместно с советом трудового коллектива и администрацией школы);
- определяет повестку дня (совместно с советом трудового коллектива и администрацией школы);
- контролирует выполнение решений общего собрания трудового коллектива (совместно с советом трудового коллектива).

2.6.Общее собрание трудового коллектива собирается не реже 1 раза в год.

2.7.Внеочередной созыв собрания может произойти по требованию директора школы или по заявлению 1/3 членов собрания, поданному в письменном виде.

2.8.Общее собрание трудового коллектива считается правомочным, если на нем присутствует не менее 2/3 списочного состава работников Школы-интерната.

2.9.Решение трудового коллектива считается принятым, если за него проголосовало более половины присутствующих.

2.10.Каждый участник общего собрания трудового коллектива имеет право:

- потребовать обсуждения общим собранием трудового коллектива любого вопроса, касающегося деятельности школы, если его предложение поддержит не менее 1/3 членов общего собрания трудового коллектива;

- при несогласии с решением общего собрания трудового коллектива высказывать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

2.11.Общее собрание трудового коллектива несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ней задач и функций;

- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

2.12.Заседания общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом, который ведет секретарь собрания.

Протоколы подписываются председателем и секретарем собрания.

Книга протоколов общего собрания трудового коллектива хранится в делах школы и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).